

# SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA

---



Sede Via Leonardo da Vinci n. 3  
tel/fax 0341 363123  
23900 LECCO (LC)

[www.snals.it](http://www.snals.it)

email: [lombardia.lc@snals.it](mailto:lombardia.lc@snals.it)

## SNALS LECCO COMUNICA 12 GIUGNO 2023

### ASSEGNAZIONI PROVVISORIE E UTILIZZAZIONI

L'incontro tra Ministero e Sindacati è fissato per il 13 giugno prossimo al fine di raggiungere l'accordo per la presentazione delle domande per ottenere l'assegnazione provvisoria e una nuova utilizzazione per l'a.s. 2023/24.

**Le date per le domande, ufficiosamente indicate per i docenti e per l'Ata , sono dal 15 Giugno al 4 Luglio prossimi.**

#### UTILIZZAZIONI

Può produrre domanda di utilizzazione il personale che sia stato trasferito d'ufficio o a domanda condizionata negli anni passati. Dopo l'indicazione della scuola di precedente titolarità è possibile indicare altre scuole appartenenti al medesimo comune/distretto sub-comunale. L'indicazione dell'intero comune (o del distretto sub-comunale) di ex titolarità è obbligatoria solo ove si intenda esprimere preferenze per altro comune.

L'utilizzazione annuale ha prevalentemente la finalità di consentire al personale senza sede, in **esubero**, oppure al personale trasferito in una sede disagiata perché **perdente posto**, nello stesso anno o negli anni precedenti, di poter prestare servizio per un anno in una scuola più comoda richiesta dallo stesso lavoratore.

#### ASSEGNAZIONE PROVVISORIA

ha la finalità di consentire ad un lavoratore (docente, educatore o ATA) della scuola di poter prestare servizio, sempre per un anno, in una scuola che sia più vicina alla residenza del proprio familiare (coniuge o convivente, figlio o genitore) oppure in scuole di un determinato comune nel caso in cui ci sono esigenze di cura, in questo comune, connesse a gravi motivi di salute.

Nel caso delle **assegnazioni provvisorie** non si tratta di una mobilità annuale "libera ed aperta a tutti", perché occorrono sempre determinati requisiti per parteciparvi.

Infatti la richiesta di **assegnazione provvisoria** è vincolata a precise motivazioni e può essere indicata solo una provincia:

- ricongiungimento ai figli o agli affidati di minore età con provvedimento giudiziario;
- ricongiungimento al coniuge/parte dell'unione civile ovvero al convivente, ivi compresi parenti o affini, purché la stabilità della convivenza risulti da certificazione anagrafica;
- gravi esigenze di salute del richiedente, comprovate da idonea certificazione sanitaria;
- ricongiungimento al genitore.

#### Attenzione!

Per ottenere il punteggio per il comune di residenza dei familiari è necessario che i medesimi vi risiedano effettivamente con iscrizione anagrafica da almeno 3 mesi alla data di presentazione della domanda.

L'età dei figli è riferita al 31 dicembre 2023.

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

Il punteggio previsto per il ricongiungimento ai genitori è attribuito nei casi in cui i genitori compiano i 65 anni entro il 31 dicembre dell'anno in cui si effettua l'assegnazione provvisoria 2023.

In caso di parità di precedenza e di punteggio, prevale chi ha maggiore anzianità anagrafica.

**Le domande vanno presentate esclusivamente su modelli pubblicati sul sito del Ministero.**

**Altre informazione e assistenza presso il sindacato.**

## RUOLO ATA 24 MESI

Dopo la presentazione delle domande di aggiornamento, scadute il 24 maggio u.s. delle graduatorie permanenti, cosiddetta dei 24 mesi, da cui si attingono i nominativi per l'immissione in ruolo e per le supplenze annuali, in U.S.P. si costituisce la Commissione per la valutazione dei titoli presentati per compilare la nuova graduatoria provvisoria che uscirà probabilmente verso la fine del mese di giugno. Dalla data di pubblicazione ricordiamo che ci sono 10 gg per eventuali ricorsi dopodiché uscirà la graduatoria definitiva che sarà utilizzata per l'immissione in ruolo e per le supplenze sui numeri già citati. Ricordiamo altresì che la presentazione dell'allegato G scelta delle sedi da effettuare su Polis dovrà essere effettuata dopo la pubblicazione della graduatoria.

## ORARIO ESTIVO ATA

Al 30 giugno terminano le attività didattiche nelle scuole Infanzia, Primaria e Media di I° Grado mentre per il II° Grado si continua con gli esami di Stato. Sappiamo che diversamente dai docenti il personale Ata presta servizio anche nei periodi di sospensione delle lezioni salvo il diritto alle ferie che, per la loro fruizione, deve almeno essere continuative di 15 gg. Solo in sede di contrattazione d'istituto sono stabilite le modalità di articolazione e di flessibilità dell'orario di lavoro che è funzionale all'orario di servizio estivo cioè garantire lo svolgimento delle attività programmate, lo svolgimento degli esami di stato con tutto ciò che ne consegue, l'apertura degli uffici di segreteria e/o apertura della scuola anche in orario pomeridiano secondo le esigenze di ogni singola istituto. Ricordiamo che l'orario di servizio è articolato in sei giorni mentre l'orario di lavoro individuale in 6 ore giornaliere o in 7,12' se è in uso la settimana corta.

## CRITERI PER LA FRUIZIONE DELLE FERIE

**Stanno per iniziare le vacanze estive e a proposito si parla di ferie e di vacanze per tutto il personale scolastico. Cerchiamo qui di dare sinteticamente delle risposte a domande più comuni .**

### **1) Quanti giorni di ferie spettano ai docenti e/o Ata assunti a tempo determinato?**

“Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato” Per calcolare le ferie è necessario impostare la seguente proporzione:

**$360 : 30 = n^{\circ} \text{ dei giorni di servizio} : x$  (30 per il n° di giorni di servizio prestati diviso 360).**

Si ricorda che le ferie spettanti devono essere calcolate non in base all'orario di servizio settimanale (che può essere anche uno spezzone orario) ma in riferimento al totale dei giorni inclusi nel contratto (con esclusione di eventuali giorni non retribuiti come permessi per motivi personali, aspettativa per famiglia ecc.).

### **2) In quali periodi dell'anno scolastico è possibile fruire delle ferie maturate?**

La Legge di stabilità per il 2013 all'art.1 comma 54 ha uniformato per tutti i docenti (di ruolo, supplenti brevi o fino al 30/6-31/8) i periodi di fruizione delle ferie disponendo che il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di **sospensione delle lezioni** definiti dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di Stato e alle attività valutative.

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

Per tutti i docenti (compresi quelli assunti a tempo indeterminato) è possibile quindi fruire delle ferie maturate:

- a) dal 1° settembre alla data fissata dal calendario regionale per l'inizio delle lezioni;
- b) durante le vacanze natalizie e pasquali;
- c) l'eventuale sospensione delle lezioni per l'organizzazione dei seggi elettorali e per i concorsi;
- d) dal giorno dopo il termine delle lezioni fino al 30 giugno esclusi ovviamente i giorni destinati agli scrutini, agli esami o alle attività funzionali all'insegnamento (es. collegi dei docenti o altri impegni inseriti nel Piano delle attività deliberato ad inizio anno);
- e) dal 1° luglio al 31 agosto per i docenti con contratto annuale (31/8) o per chi è assunto a tempo indeterminato.

Ricordiamo invece che durante il normale periodo di svolgimento delle lezioni è possibile fruire di **6 gg. ferie** che non devono però determinare oneri per l'Amministrazione.

### **3) Le ferie eventualmente non fruite saranno monetizzate?**

In materia di ferie i docenti assunti a tempo determinato fino al 31/8 sono paragonati ai docenti di ruolo. Per loro quindi non vi è la possibilità di non fruire delle ferie (a meno che ovviamente non ci siano degli impedimenti oggettivi es. malattia, maternità ecc.). Per tali docenti il problema di non fruizione delle ferie o di monetizzazione delle stesse non si pone (se il docente assunto al 31/8 non ha voluto fruire delle ferie durante la sospensione delle lezioni, dovrà richiederle nei mesi di luglio ed agosto)

Per tutti gli altri docenti assunti a tempo determinato (supplenza breve o fino al 30/6) non vi è invece "obbligo" di fruire delle ferie, pertanto la monetizzazione delle ferie avviene nella misura data dai giorni di ferie spettanti detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel periodo contrattuale.

Se il docente durante la sospensione delle lezioni in cui è possibile fruire delle ferie (vacanze di Natale, Pasqua ecc.) di fatto non richiede di fruirle, tali giorni saranno comunque sottratti al monte ferie spettategli.

A tal fine non possono essere considerati come giorni da sottrarre al totale delle ferie spettanti quelli relativi ai giorni di chiusura della scuola (anche quelli disposti dal Consiglio di Istituto) compresi ovviamente i giorni festivi. Il calcolo della eventuale (non) monetizzazione delle ferie deve avvenire solo alla fine del contratto.

### **4) È possibile che le scuole attribuiscono d'ufficio le ferie eventualmente maturate?**

Occorre ricordare che la possibile/effettiva fruizione delle ferie e la monetizzazione delle stesse sono due aspetti che vanno distinti: alla scuola spetta solo il secondo aspetto. Mentre per il primo aspetto come è stato detto spetta all'interessato che deve richiederle solo e soltanto ad attività didattica sospesa o interrotta.

**Questo è l'aspetto che ci differenzia dai lavoratori di altri comparti: per il personale della scuola i giorni completi di ferie non possono essere goduti quando si desidera nell'anno solare, se non in parte.**

## **SUPPLENZA PERSONALE ATA – PROROGA**

Negli istituti di II° Grado è possibile, qualora si verificano i criteri sotto indicati, chiedere l'autorizzazione per la proroga delle supplenze in atto oltre i termini delle attività didattiche, cioè **dopo il 30 giugno**. Siamo convinti che anche il personale ATA contribuisce alla buona riuscita delle operazioni inerenti agli esami di Stato (ex maturità) e non solo alla pulizia dei locali sotto il profilo della sicurezza e dell'igiene. Sono, pertanto, prioritariamente prese in considerazione le seguenti causali che rappresentano le necessità di procedere alle predette proroghe:

- 1.- essere istituzioni scolastiche sedi di esami di stato conclusivi del secondo grado di istruzione;
- 2.- **essere** istituzioni scolastiche impegnate nello **svolgimento di procedure concorsuali** in atto;
- 3.- svolgimento attività recupero debiti nelle scuole secondarie di secondo grado;
- 4.- elevata presenza di personale in servizio sino al termine delle **attività didattiche** rispetto alla consistenza complessiva del personale del medesimo profilo in servizio nell'istituzione scolastica;

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

5.- presenza di situazioni eccezionali, debitamente motivate, che possano pregiudicare l'effettivo svolgimento dei servizi di istituto con riflessi sull'ordinato avvio dell'anno scolastico.

**I Dirigenti scolastici ritenuta la necessità di mantenere in servizio il personale Ata supplente dovranno chiedere entro il 14 giugno l'autorizzazione alla proroga di cui sopra al dirigente dell'U.S.P. che istruirà la pratica esprimendo il proprio parere per poi trasmetterla all'U.S.R. entro il 20 giugno prossimo.**

## PRECARI E INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE NASPI

Come è ormai noto il precario che termina il lavoro involontariamente il 30 giugno, scadenza del contratto, l'INPS gli riconosce una indennità di disoccupazione per la metà del tempo dei contributi versati negli ultimi quattro anni. Il cosiddetto **NASPI** spetta anche a chi si dimette per giusta causa e, comunque, a tutti coloro che hanno come minimo **13 settimane di contributi** versati sempre nel quadriennio, quindi anche varie supplenze brevi sommate insieme fino al raggiungimento delle 13 settimane. Si può presentare la domanda anche il giorno successivo dalla perdita di lavoro ma comunque entro 68 gg. **Per consulenza gratuita isctiiti rivolgersi in Sindacato.**

## ESAMI DI STATO - Maturità 2023

### COMPENSI AL PRESIDENTE E AI COMMISSARI

Fra poco tempo si svolgeranno gli esami di Stato ex Maturità conclusivi del secondo ciclo delle scuole di II Gradodell'a.s. 2022/23.

Per questo impegno del personale docente rendiamo noti i vergognosi compensi, per giunta al lordo, fermi dal 2007 che spettano ai presidenti e ai commissari: il sindacato deve impegnarsi per un loro aggiornamento

L'ultima nota ministeriale che disciplina e quantifica il compenso è del **02 luglio 2007** dove viene allegata la Tabella

1 - quadro A con i criteri per stabilire i compensi delle funzioni, delle trasferte e degli esami preliminari.

#### COMPENSI

**Presidente:** in una commissione con due classi la cifra è **euro 1249,00** è ridotta alla metà in una commissione con una classe sola.

**Commissario esterno:** in una commissione con due classi è di **euro 911,00** è ridotta alla metà in una commissione con una classe sola.

**Commissario interno:** per una sola classe **euro 399,00** ma se opera su più classi e/o commissioni spetta una sola quota aggiuntiva.

**Commissario vice presidente:** attribuita una maggiorazione del **10%** del compenso spettante.

Sottolineiamo che ai Segretari della sottocommissione, il Docente di sostegno, agli Esperti liceo musicale, agli Esperti esterni e ai Docenti in sorveglianza durante le prove scritte **NON SPETTANO** compensi. Così come non spetta nessun compenso al segretario verbalizzante e ciò comporta una vera ingiustizia in considerazione che potrebbe avere un carico di lavoro maggiore rispetto ai colleghi della

#### Quota trasferta

Per i **compensi riferiti alla trasferta**, gli importi da erogare sono determinati da criteri esclusivamente di tempo e spazio. Gli stessi sono costituiti infatti da una quota di denaro che viene determinata in base ai **tempi di percorrenza** tra la **sede di servizio/residenza** e la **sede d'esame**; viene considerata solo la sede di servizio e/o di residenza più vicina alla sede d'esame..

Per stabilire quali sono i **tempi di percorrenza** si fa riferimento agli **orari ufficiali** dei mezzi di linea extra-urbani più rapidi, in vigore. In caso di sedi d'esame che sono raggiungibili solo con più mezzi di trasporto extra-urbani, il tempo di percorrenza da prendere in considerazione è dato dalla somma dei tempi dagli orari ufficiali a prescindere dalla attesa della coincidenza. Qualora manchi il collegamento

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

che consenta di raggiungere la sede d'esame in tempo utile, si fa riferimento al collegamento più veloce esistente nell'arco della giornata. Questo può significare di partire anche in ore notturne.

- A) fino a 30' euro 171,00;
- B) da 31 a 60' euro 568,00;
- C) da 61 a 100' euro 908,00;
- D) oltre 100' euro 2.270,00

## Quota per gli esami

### Preliminari

Compenso per l'impegno negli esami preliminari da candidati esterni **euro 15**;

compenso massimo a ciascun componente il Consiglio di Classe o di commissione **euro 840**

## TRASFERIMENTO OTTENUTO MA SI PUO' RIFIUTARE?

Una richiesta in sindacato di un trasferimento ottenuto ma, oggi, si vorrebbe rinunciare in quanto sono cambiate le proprie condizioni che hanno prodotto la domanda a suo tempo effettuata.

Diciamo subito che in via generale non è possibile rinunciare al nuovo posto tranne in casi eccezionali che vengono **valutati dall'U.S.P.** Infatti l'articolo 5/5 dell'O.M. 36/23 così recita:

*“Non è ammessa la rinuncia, a domanda, del trasferimento concesso, salvo che tale rinuncia venga richiesta per gravi motivi sopravvenuti debitamente comprovati e a condizione, altresì, che il posto di provenienza sia rimasto vacante e che la rinuncia non incida negativamente sulle operazioni relative alla gestione dell'organico di fatto...”*

## FERIE E MALATTIA

Vogliamo ricordare che le ferie e le assenze per malattia sono due istituti giuridici diversi e senza collegamenti tra loro. Il nostro contratto nazionale prevede agli artt.13 e 17 la regolamentazione delle ferie e delle assenze per malattia.

Se si è in ferie regolarmente autorizzate esse possono essere interrotte e/o sospese e recuperate se interviene un periodo di malattia con certificazione medica di almeno quattro giorni o ad un ricovero ospedaliero.

## GRADUATORIE GPS SCADENZA SCELTE SCUOLE

Ricordiamo a coloro che conseguiranno l'abilitazione e/o specializzazione su posti di sostegno entro il prossimo 4 luglio di comunicarlo immediatamente sciogliendo la riserva a suo tempo dichiarata. I più interessati sono i laureandi in Scienze della formazione Primaria per i quali le sedute di laurea dovrebbero essere calendarizzate entro quella data per evitare disparità di trattamento.

Ricordiamo altresì che per le supplenze al 31 agosto o al 30 giugno 2024 ci sarà l'adempimento delle preferenze da fare in questa estate della scelta di max 150 scuole.

## TRASFERIMENTO INTERPROVINCIALE

Desideriamo ricordare i colleghi che hanno ottenuto il trasferimento per l'a.s. 2023/24 da **fuori provincia** sono vincolati nella scuola assegnata per tre anni scolastici e questo a prescindere dalla indicazione o meno della scuola specificamente assegnata. Infatti si legge nel contratto integrativo: “... i docenti possono presentare istanza volontaria di mobilità **NON PRIMA DI TRE ANNI** dalla precedente, qualora in tale occasione abbiano ottenuto la titolarità in una qualunque sede della provincia chiesta...”

# SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

---

Si può invece chiedere l'Assegnazione provvisoria per il raggiungimento al coniuge ecc.

## SNALS SEDE DI LECCO

tel. 0341/363123

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA

CONSULENZA PENSIONI; CONSULENZA FISCALE; FONDO ESPERO: CONSULENZA LEGALE E PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS PREVIO APPUNTAMENTO per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile, previdenziale e contributivo.

### TESSERAMENTO SNALS-Confisal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati. Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato. Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale SNALS di Lecco.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

**Il Segretario Provinciale**

*Prof. Roberto Colella*